

WORKSHOP 30. MAJ - DOME OF VISIONS



Økonomi, Rekruttering og uddannelse
og anerkendelse

FORMÅL OG TEMATISERING

Sekretariatet for Europæisk Frivillighovedstad inviterede den 30. maj deltagere fra forskellige frivillige organisationer og netværk til en workshop, hvor formålet var at afdække de inviteredes forskellige perspektiver på knaster, barrierer og udviklingspotentialer inden for 3 temaer:

1. Økonomi - Hvordan kan det frivillige arbejde finansieres?

I de senere år er de frivillige foreningers konkurrence om pengene vokset markant. Skal fordelingen af midlerne gentænkes? Er der behov for en mere tillidsbaseret støtte til de små foreninger? Og kan små og store frivillige foreninger løse udfordringerne ved at samarbejde på tværs?

2. Rekruttering og uddannelse - Hvordan får vi flere ind i fællesskaber?

En stor del af danskerne engagerer sig i frivilligt arbejde, og al forskning viser, at det øger den mentale og fysiske sundhed at være en del af frivillige fællesskaber. Hvad kræver det for de frivillige foreninger at gøre deres fællesskaber synlige og lettilgængelige for andre at være med i?

Kan store og små foreninger samarbejde om at skabe bedre og flere tilbud om uddannelse og kompetenceudvikling, og dermed gøre det attraktivt for potentielle frivillige at indgå i flere fællesskaber?

3. Anerkendelse - Kan vi gentænke anerkendelse af den frivillige indsats?

Hvilken betydning har den måde, organisationerne og de frivillige foreninger hylder og anerkender deres frivillige på? Hvordan kan foreningerne inspirere og motivere hinanden til at gentænke anerkendelse i en tid, hvor man gerne vil engagere flere borgere i samfundet og samtidig give plads til alle?

Workshoppen er en del af et workshopforløb, hvorfor de centrale pointer fra vil blive båret med videre til diskussion og udvikling på Folkets Møde i september samt omkring afslutningen på Frivillighovedstadsåret i december. Her præsenteres kort de centrale pointer inden for hvert tema.

1. ØKONOMI

Erik Vigsø, næstformand i Frivilligrådet i Aarhus Kommune, gav en introduktion til temaet. Erik Vigsø fortalte om muligheden for at ansøge om §18-midler via Frivilligrådet, som i 2018 har afsat midler til særlige projekter, og afprøver en mere "flydende" behandling af ansøgninger og frister.

Erik Vigsø fremhævede en særlig barriere for mindre foreninger og kasserer, som handler om registrering og regler. Særligt nye regler inden for terrorlovgivning, hvidvaskningsloven og digitalisering er besværlige for små foreninger. Ydermere skal foreningen forklare og registrere alle beløb til bank, eksempelvis ved skift af kasserer kan der være udfordringer. Erik Vigsø lagde derfor vægt på at et ønske, som kunne lette processen, kunne være at se på bundgrænser i forhold til beløbsstørrelser og registrering.

Workshop del 1 - Knaster og barrierer

- Midler gives til udvikling, ikke forankring. Derfor kort levedygtighed
- Alle vil gøre alting selv i egen forening
- Manglende kompetencer, ressourcer og viden til at søge finansiering

Del 2 - Initiativer og Udviklingspotentiale

- Partnerskabsaftaler på tværs
- Uddannelsesdage på tværs af foreninger, f.eks. i samarbejde med erhvervsliv
- Den lille drejebog til: Crowdfunding, sponsornetværk, netværk

Del 3 - Mulige prøvehandlinger

- Del din uddannelse/uddannelsesdag - Jysk Børneforsorg/Fredehjem (Marie) og Frivilligcenter Aarhus (Hanne Degn): Når 3 eller 4 foreninger går sammen, får man gratis kursus fra en virksomhed eller organisation.
- Start-up weekend til Folkets Møde - mød andre og skab nye samarbejder: Eva Tersbøl fra Frivillighovedstaden og Daria
- Adopter et fællesskab - En organisation adopterer et mindre fællesskab: Ådalen/Suzanne Ditlevsen

2. REKRUTTERING OG UDDANNELSE

Jacob Bostrup, Frivillighedskordinator i Muskelsvindfonden, gav en introduktion til temaet. Jacob Bostrup fortalte om hvordan Muskelsvindfondens frivillige betragtes som ambassadører. Derfor lægger Muskelsvindfonden energien i fastholdelse frem for rekruttering af frivillige.

Deres frivillige lægger en stor indsats med 100+ timer/årligt. De er særligt opmærksomme på, at frivillighedskulturer er vidt forskellige, og at forskellige mennesker synes forskellige opgaver er interessante. Derfor spørger Muskelsvindfonden altid deres frivillige gennem et spørgeskema, hvorfor de er frivillige; hvad er godt, hvad er mindre godt, og hvilken motivation har de frivillige?

Det kan være en god idé for foreninger at lægge en strategi; den behøver ikke være stor og forkromet, men kan indeholde mindre målsætninger. Dermed har man noget at videreudvikle på i forhold til; hvem er "kunderne", og hvilke forskellige faktorer spiller ind for de frivillige.

Muskelsvindfonden bruger uddannelse og alsidige arbejdsopgaver til forskellige events som vej til personlig udvikling, og tilbyder kvalificeret lederuddannelse inden for frivillighed. Formålet er, at fastholde dygtige frivillige og samtidig gøre de dygtige til endnu bedre ledere for andre frivillige, så de er lettere at fastholde. Frivillige skal sende en begrundet ansøgning om uddannelsen. For Muskelsvindfonden er det den gode oplevelse og fællesskabet der trækker de frivillige til - ellers ville de ikke lægge så mange timer.

Der er forskel på generationer, og den unge generation efterspørger andre ting i forbindelse med frivilligt arbejde; det må gerne være unikt, mange forventer at "få først og yde derefter". Måske er CV-relevans/kompetenceopbygning en måde at imødekomme et "egoistisk" behov hos potentielle frivillige.

2. REKRUTTERING OG UDDANNELSE

Workshop del 1 - Knaster og barrierer

- Manglende oplysning om - hvad er tilladt? F.eks. som ledig - hvor mange timer må man være frivillig?
- Manglende tillid (hele vejen rundt)
- "Commitment-krise": Hvordan får vi frivillige til at engagere sig?

Del 2 - Initiativer og Udviklingspotentiale

- Målgruppen seniorer 60+ - frivillighed kan tilbyde netværk og fællesskaber.
- Nye målgrupper med forskellig etnisk og kulturel baggrund
- Oplysning kan optimeres, eksempelvis: Hvor meget melder jeg mig til? Udfordringer med hvad man som frivillig forpligter sig til.

Del 3 - Mulige prøvehandlinger

- Aarhus frivillig "certificering"; et slags kvalitetsstempel. Jacob fra Muskelsvindfonden og Frivillighovedstaden (VIF)



3. ANERKENDELSE

Ida Binderup, formand i Ungdommens Røde Kors Aarhus, gav introduktion til temaet. I URK arbejder de med ligeværdige fællesskaber, hvor alle skal kunne være noget for nogen. Derfor har URK et handlingsmedlemsskab, hvor man ikke betaler kontingent, men underskriver en handlingserklæring med fokus på; hvordan kan og vil jeg bidrage. Ida Binderup stillede spørgsmålet: Hvem har egentlig ansvaret for anerkendelse?

Der er stor forskel på direkte "ros" fra f.eks. en leder og mere indirekte anerkendelse, f.eks. når man bliver spurgt til råds. Der er desuden forskel på anerkendelse af en gruppe og et individ. I URK tror de på at individuel anerkendelse er vigtigt, men der kan være udfordringer i forhold til om andre føler sig overset, eksempelvis gennem anerkendelse af "månedens frivillige". URK har fokus på at individet har værdi i fællesskabet - her er det grundlæggende vigtigt at anerkende hinanden.

Workshop del 1 - Knaster og barrierer

- Er strukturen i foreninger og fællesskaber fremmende for anerkendelse? "Det er koldt på toppen"
- Hvem har ansvar for anerkendelse? Udfordring at prioritere anerkendelse.
- Ressourcer kan mangle

Del 2 - Initiativer og Udviklingspotentiale

- Oplysning og uddannelse i vigtighed og udførelse
- Mere tillid og bedre adgang til ressourcer
- Mindre bureaukrati

Del 3 - Mulige prøvehandlinger

- Uddannelse af frivillige i metoder. Samarbejde med Teater - rollespils/skuespils-idé. Leif fra Natteravnene og Helle. Venligboerne.
- Adgang til kommunale faciliteter - samarbejde med Magistratsafdelinger, frivillige og foreninger. Helle og Erik Vigsø.