

OPSAMLING PÅ ÅBEN WORKSHOP
EUROPÆISK FRIVILLIGHOVEDSTAD AARHUS 2018
27. JUNI 2018

Hvordan samskaber vi bedst med kommunen?



MED FACILITATOR OLE RASMUSSEN
- LEDER AF CENTER FOR
FRIVILLIGHED OG LEDELSE,
MUSKELSVINDFONDEN



FRIVILLIG
AARHUS 2018

 EUROPÆISK FRIVILLIGHOVEDSTAD

Formål

Workshoppen blev afholdt som Ideværksted med oplægget:

Denne aften går vi ind i mulighedernes verden.

Samarbejdet med din kommune kan ofte være en uoverskuelig opgave at tage på sig som frivillig.

I denne workshop arbejder frivillige og ansatte fra Aarhus Kommune sammen om at finde ideer til at lette samarbejdet og nedbryde barrierer. I en let og legende form, tilføjet en tilpas mængde konkurrence, kæmper deltagerne om at komme med de bedste ideer.

Må den bedste ide vinde!

Følgende opsamling beskriver de ideer der blev skabt, da deltagerne samarbejdede i 4 forskellige grupper med deltagere fra både kommune, organisationer og civilsamfund.

Ideen der fik flest point var: *Kommunen giver ressourcer til forskellige tematikker* (Læs mere under gruppe 3) De to ideer med næst-flest point var: *Et transportabelt forsamlingshus* (beskrevet af gruppe 1) samt *Åbent hus i kommunen* (gruppe 1)

Vi håber at ideerne kan tjene til inspiration - og måske bliver nogen af dem realiseret?

Gruppe 1

Åbent hus i kommunen, hvor embedsfolk, frivillige, organisationer og foreninger kan mødes, netværke, idéudvikle og tale proces

Støtte fra kommunen til at motivere og fastholde motivationen hos frivillige. Oplæring til brug i fremtiden.

- I stedet for midler kunne kommunen hjælpe med at tilbyde rådgivning, supervision, workshops, vidensdeling, oplæsning og hjælp til fondssøgninger

Hvad er samskabelse andet end et buzzword? Lad en workshop som i dag starte med en begrebsafklaring.

- Hvor er folkets sprog i processen?
- Samskabelse er et ord, der skal forklares på tværs, hvis vi skal forstå, hvad det reelt indebærer og hvordan det forpligter

Fællesskab 2030

- En gennemgribende målsætning på tværs af kommunen, der i fællesskab udvikler mål og delmål for fællesskab, frivillighed og indsatsområder i den forbindelse. Ligesom 2030 klimastrategien i Aarhus Kommune.



Gruppe 1

Indgå samarbejdskontrakt med kommunen, der forpligter.

- Det skal gøre det lettere at have større og langsigtede projekter.
- At søge større fonde og midler.
- At forpligte samarbejdet og dele ejerskabet, der kan motivere på tværs.

En årskonference for frivillighed i Aarhus.

- Hvordan går det med 2030 målet for fællesskab i kommunen?
- Hvilke indsatsområder er årets fokus?"
- En prisoverrækkelse til årets frivillig, årets nye initiativ, årets forening osv.
- Workshops på tværs af foreninger, organisationer, frivillige, embedsfolk, fonde og virksomheder.

Frivillighed.dk: En portal der giver overblik og indsigt for frivillige, potentielle frivillige, foreninger og kommunen.

- Hvilke ledige lokaler er der?
- Hvilke fonde kan man søge ud fra interesseområder?
- Mulighed for at oprette en profil, hvis man er eller vil være frivillig.
- Mulighed for at kommunen kan lægge projekter/indsatsområder op, som kan blive grebet.
- Hvilke organisationer, foreninger og projekter eksisterer?

Et transportabelt forsamlingshus.

- Få kommunen ud til borgere i øjenhøjde.
 - Ala Kim Kromanns transportable hjemløse boliger, bare til frivillige initiativer, organisationer og foreninger.
 - En hjælp til initiativer i de mindre lokalsamfund. Husk at alle ikke bor i centrum! - Interesser og lyst til frivillighed eksistere på tværs af landet - ikke alle har lokaler til rådighed.

Gruppe 2

Borgerdrevne bylivskontorer.

- Lokalt placeret rundt i kommunen.
- Medarbejderne skal flytte rundt i de forskellige kontorer på skift.
- God tilgængelighed - fysisk.
- Skal være drevet af bydelen - og kan lånes af "alle".
- Åbne for møder, sparring, deltagelse om byudvikling og fællesskaber.

Netværk af borgere inde i kommunen.

- Indgang for borgere ind i kommunen.
- Arbejder på tværs af magistrater.
- Skal være synlige og tilgængelige.
- Bindeled mellem borger og 'den øvrige kommune'

Flydende medborgerskabsbåd.

- Med sejl og årer.
- På hav og å og søer.
- Kan flyttes rundt på vandet.

Stort synligt kendetegn ved medborgerhuse/bylivskontorer, hvor man møder både foreninger og kommunale brobyggere.

- Skaber synlighed på tværs

Gruppe 2

Frivillighed i ørerne.
Podcast-walk. (Gåtur med lyttebøffer)

- Gå forbi de gode historier/eksempler på samskabelse og hør historien i ørerne
- Som inspiration.

Frivillighedsapp, hvor man kan finde frivillige opgaver.

- Koblet på 'lokaltjeneste'.
- Nyheder om frivillighed
- 'Push-beskeder'
- Kort over frivilligheden

Frivillig/samskabelses-tur på Opdag Aarhus-appen.

- Find de gode initiativer og lad dig inspirere



Gruppe 3



Vinder-ideen:

Kommunen putter penge i forskellige tematikker (fx ensomhed), så relevante foreninger slår sig sammen om en tematik, hvis de skal have pengene.

En app med frivillig handelsplads for frivillige og kommunale tilbud.

Design en app så kommunen nemmere kan låne lokaler ud til foreningerne. Nyt IT-system koblet på sygesikring.

Én indgang til kommune og foreninger. Et fysisk hus.
Medarbejdere ½ tid i egen forvaltning og ½ tid i huset her.

Medarbejdere kommer både fra kommune og frivilligverden.

Mandat/beslutningskompetence + ressourcer i ryggen.

Ændre forsiden af kommunens hjemmeside, så man som borger tydeligt kan se, hvor man skal henvende sig med gode idéer, eller konkrete tiltag som aktiv medborger.

Gruppe 3

Lave samskabelsesprocesser til kommune/foreninger.

Afsæt tid og penge til deltagere og afholdelse og opfølgning med tillid som driver!

Synlighed om samskabelsesmuligheder gennem særlige uniformer til alle medarbejdere, der så går rundt i byen, så borgere/frivillige kan henvende sig.

Solid driftsfinansiering fra kommunen til de frivillige foreninger, der sikrer stabilitet og sørger for at foreningerne kan koncentrere sig om at samskabe.

Tvungen frivilligpraktik for alle kommunale chefer 1 gang om ugen i en måned.

- De vil forstå værdien af de frivillige.

Alle aviser gør det omkostningsfrist at annoncere for foreninger, aktivister, eller flere artikler om frivillige.

Fx 1 side om ugen i et år som bruges til frivillige.

Gøre det til en leg at samarbejde med kommunen. Drop kontrol og ha' tillid - Spring ud!

Gruppe 4

Bruge Generationens Hus som nyt rum, hvor der er mulighed for at samskabe og inspirere, så andre lokalcentre kan hente eksempler og netværk/kontakt.

Aarhus Kommune bliver bedre til at formidle alle deres tilbud/aktiviteter/muligheder til alle aarhusianere.

Fx. hjemmeside/facebook apps osv.

Idéudviklingsportal.

1. Start en idé.
2. Borger + kommune digter videre.
3. Idé klar til gryden.
4. Idé-fasen.
5. Borger knytter sig til.
6. Kommune knytter sig.

En medarbejder i kommunen, der hjælper borgere til at beskrive konkrete forslag/idéer - for mennesker som har svært ved at sparring.

Let kommunikation
fx Facebook osv.

Hvad kan Aarhus?
Kompetencedating.

Hvor kan de hvad, hvem skal jeg kontakte?
Hvor finder jeg dem?

Gruppe 4

Frivillighedsdagen.

Hvert år, 2. søndag i april, samles foreninger, organisationer, erhverv og kommune til et arrangement, hvor man fortæller, hvad man laver. Muligt fremtidigt samarbejde opstår.

Faste fredags-samskabelsesøl.

Værtsskabet skal gå på skift.

1 indgang til kommunen.

Der skal sidde medarbejdere som sikrer, at man kommer i kontakt med de rigtige i kommunen.

Praktik

- Kend din kommune.
- Kend din forening.
- Kend din organisation.
- Praktikperiode, hvor man får indsigt i samarbejdspartneres hverdag, og efterfølgende bedre samarbejde.

Alle medarbejdere skal uddannes i samskabelse.

Det vil lære dem både at samarbejde bedre og samskabe med organisationer/frivillige.

Samtidig vil det også smitte af på deres måde at læse deres 'kerneopgaver' i fht. De borgere, der har brug for kommunens hjælp.

